

**Zertifikatskurs 324/2019  
Weiterbildung zur Dialogprozess-Begleitung  
nach dem Konzept ELTERN STÄRKEN - Ermutigung zum Dialog**

*„Dialog heißt nicht bloß Auskunft suchen von unten und Auskunft geben von oben,  
auch nicht bloß Fragen und Antworten hinüber und herüber geben,  
sondern echtes Wechselgespräch,  
in das der „Lehrer“ mit seiner ganzen Person  
unmittelbar und unbefangen eintreten muss.“  
Martin Buber*



Foto: Johannes Schopp

**Zielgruppe:**

Mitarbeiter\_innen der Familienbildung und –beratung, Fachkräfte, die im sozialen und therapeutischen Kontext mit Erwachsenen, Eltern, Jugendlichen oder Kindern tätig sind; empfohlen auch für Kursleiter\_innen der Elternkurse des Kinderschutzbundes (DKSB) „Starke Eltern – starke Kinder®“

### **Grundlagen und Ziele der Fortbildung:**

Die Dialogische Haltung stellt die einzigartige Existenz eines jeden Menschen in den Mittelpunkt. Sie betont den Respekt vor der Unterschiedlichkeit, vor unterschiedlichen Lebenswegen, vor dem Tempo individueller Entfaltung und vor der Unvollkommenheit menschlicher Existenz. Dieser Einstellung liegt die Annahme zugrunde, dass jede und jeder durch den Dialog ermutigt werden kann, Vertrauen in die eigene Urteilsfähigkeit und das Gespür für den eigenen „richtigen“ Weg wieder zu finden. Das macht die Menschen langfristig unabhängiger vom Urteil so genannter Expert\_innen und deren Wissen und es stärkt sie.

Diejenigen, die sich auf den Dialog einlassen, erfahren Wertschätzung und Anerkennung, sie erleben, was es heißt, gehört zu werden und sich Gehör zu verschaffen. Ohne dem perfekten Ideal nachzueifern, das es im Leben nicht geben kann, werden sie ermutigt, ihr eigenes Ideal zu finden, das sich wandeln und entwickeln darf. Die Verantwortung für ihren individuellen »Lernzuwachs« bzw. »-rückschritt« trägt jeder\_r für sich.

Dialog ist eine Form, die eigene Achtsamkeit (wieder) zu entdecken und zu verfeinern. Achtsamkeit schult auch die Wahrnehmung für die Augenblicke des Staunens über das Wunderbare, aber auch das Komische und das Andere bzw. Fremde im Zusammenleben zwischen Erwachsenen und Kindern. Für das Leben gibt es kein Rezept. Das Zusammenleben mit Kindern hat etwas mit Experimentieren zu tun. Es ist ein gemeinsamer Lebens- und Entwicklungsweg. Im Dialog geht es nicht darum, was ich anderen Menschen vermitteln oder beibringe, sondern wie ich mit ihnen in Beziehung trete. Im Dialog soll niemand umerzogen oder durch Training dazu gebracht werden, bestimmte Verhaltensweisen abzulegen und sich andere anzueignen. Unter sensibler Dialogbegleitung geschieht gegenseitige Unterstützung ohne Belehrung. Die Philosophie, die dahinter steckt ist, dass niemand – auch nicht die Dialogbegleitung – weiß, welcher Schritt gerade in diesem oder jenem Augenblick in der jeweiligen Familie der richtige ist.

Als professionelle Pädagog\_innen haben die meisten von uns – oft über Jahrzehnte – eine andere Rolle im pädagogischen Prozess eingenommen. Dem entsprechend steht im Mittelpunkt der Ausbildung für Dialogbegleiter\_innen, in der Haltung des radikalen Respekts die Achtsamkeit sich selbst und den Eltern und Kindern gegenüber zu „schärfen“ sowie sich mit den eingefleischten Verhaltensmustern kritisch auseinander zu setzen. Ziel ist die Entwicklung einer dialogischen Präsenz.

Die hier beschriebene dialogische Haltung erzielt ihre beste Wirkung dadurch, dass sie von den jeweiligen Dialogbegleitern\_innen auch verkörpert oder gelebt wird. Unsere innere Haltung zeigt sich nach außen durch unser Verhalten, ist aber auch Ausdruck unseres Wesens. Sie ist Teil unserer Persönlichkeit und wird von der Geburt an durch „mitgebrachte“ Persönlichkeitsmerkmale und durch äußere Einflussfaktoren (u. a. Sozialisation, Ausbildung, Professionalität) herausgebildet. Die Modifizierung unserer Haltung kann in der Regel nicht allein auf kognitive Weise geschehen.

**Die Elemente der Fortbildung** basieren auf Selbsterfahrung, Biographiearbeit und einer Sensibilisierung für die eigenen Wahrnehmungsmodelle, Urteile und Bewertungen sowie auf der Vermittlung der Theoriehintergründe. Folgende **Inhalte, Fragestellungen und Aufgaben** sind Gegenstand der Weiterbildung. Aufgrund von prozessorientiertem Arbeiten handelt es sich hier nicht um einen chronologische Abfolge.

#### **Elemente der Fortbildung:**

- **Das Wesen des Dialogs**  
Im Dialog sein – Dialogisches Lernen  
Kernfähigkeiten für den Dialog (Grundlagen)  
Auseinandersetzung mit dem eigenen Menschenbild  
Dialogphilosophie von Martin Buber und David Bohm
- **Von der Defizit- zur Ressourcenorientierung**  
Konzept der Salutogenese  
Erkennen und Reflektieren der eigenen Stärken und Schwächen  
Auf der Suche nach Potenzialen / „goldene Brille“
- **Fünf Ebenen im Dialog**  
Fünf mögliche Aspekte unseres Seins in lebendigen Prozessen  
Ganzheitliches Arbeiten zwischen Erweiterung des Wissensspektrums,  
Beziehung und Begegnung,  
Auseinandersetzung mit Selbstbild und Biografie  
sowie der Spiritualität und Sinnorientierung
- **Erwerb und Erweiterung der Dialogischen Kompetenz**  
Vertiefung der Kernfähigkeiten für den Dialog  
Worin besteht die Qualität einer Begegnung?  
Erkennen individueller Wahrnehmungsmodelle
- **Die Aufgaben der Dialogbegleitung**  
Einen „Container“ für den Dialog schaffen  
Die Kunst, Dialog zu ermöglichen und zu halten  
Grundsatzfragen der Dialogischen Haltung und der Dialogbegleitung  
Das „AHLMOZ- Prinzip“
- **Dialogwerkstätten**  
Eigene praktische Erfahrungen in der Begleitung von Dialogprozessen  
Experimentieren mit unterschiedlichen Einstiegshilfen und Übungen
- **Praxisprojekt und Abschlussarbeit**  
Planung und Durchführung eines eigenen Dialogprojektes, Erstellung einer schriftlichen Abschlussarbeit mit Reflexion der dialogischen Haltung und Dokumentation des Projektes

**Arbeitsformen:**

Prozess- und praxisorientierte Vorgehensweisen, die ganzheitliches und selbsterfahrungsorientiertes Lernen begünstigen und es ermöglichen, vorhandene Erfahrungen und Kenntnisse mit dem neuen Wissen zu verbinden. Durch systematisch eingesetzte metakommunikative Phasen werden abgelaufene Prozesse reflektiert und bewusst verankert. Ziel dieser Vorgehensweisen ist es, den Dialog über „gefühlte Einsichten“ zu verstehen. Lernort wird in der Regel die Großgruppe sein.

**Literatur:**

Das Buch: **Eltern Stärken, Die Dialogische Haltung in Seminar und Beratung, 4. völlig überarbeitete Auflage, 2013, Verlag Barbara Budrich** ist Grundlage des Seminars.

Weitere Bücher zum Verständnis des Dialogs sind in der Literaturliste des Buches zu finden. Diverse Texte sind unter [www.dialogprojekt.de](http://www.dialogprojekt.de) zu finden.

Nach erfolgreichem Kursabschluss erhalten die Teilnehmer\_innen ein qualifiziertes Zertifikat.

**Dialogbegleitung:**

**Johannes Schopp**, Dipl.-Sozialarbeiter, Erwachsenenbildner, Dialogprozess-Begleiter, Autor, Ausbilder von Dialogbegleiter\_innen, Musiker

**Jana Marek**, Dipl.-Sozialpädagogin, Erzieherin, Dialogprozess-Begleiterin, Ausbilderin von Dialogbegleiter\_innen, Autorin, Praktizierende Kontemplative Tanz- und Körperarbeit

**Umfang der Fortbildung:** 3 Module (Bildungsurlaub wird beantragt)

|                 |          |                   |                       |
|-----------------|----------|-------------------|-----------------------|
| <b>Termine:</b> | 1. Modul | 07.10.-11.10.2019 | Akademie am Meer/Sylt |
|                 | 2. Modul | 24.02.-28.02.2020 | Schwerte/NRW          |
|                 | 3. Modul | 29.06.-03.07.2020 | Akademie am Meer/Sylt |

**Teilnahmebeitrag:** je Modul 450,- EUR

**Übernachtung und Verpflegung:**

Modul 1 Akademie am Meer, List/Sylt 310,- EUR (inkl. EZ-Zuschlag und Kurtaxe)  
Modul 2 und 3: Die Preise für 2020 stehen noch nicht fest, orientieren sich aber an dem üblichen Standard in Tagungsstätten.

**Informationen zu den Fördermöglichkeiten (Bildungsscheck, Bildungsprämie) finden**

**Sie unter:** [www.bildungspraemie.info](http://www.bildungspraemie.info)

**Kostenlose Hotline:** 0800-26 23 000

**Kündigungsregelungen, Ausfallgebühr:**

Die Anmeldung ist verbindlich für alle 3 Module. Für mehrmodulige Weiterbildungen gelten besondere Kündigungsregelungen: Die Kündigung muss mindestens 6 Wochen vor Veranstaltungsbeginn in Textform erfolgen. Geht die Absage später als 6 Wochen vor Veranstaltungsbeginn ein, erheben wir eine Ausfallgebühr von 80 % des Gesamtbetrages. Bei einem Rücktritt von 3 Wochen vor Beginn wird der volle Teilnahmebetrag fällig. Ein Rücktritt während der laufenden Kursreihe kann nur durch einen außerordentlichen Kündigungsgrund erfolgen.

Stand 06.06.2019