



Wir suchen

zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine*n



Koordinator*in für das Programm Kinderfreundliche Kommune (m/w/d)

befristet mit einer Arbeitszeit von 19,5 Wochenstunden. Die Vergütungszahlung erfolgt nach Entgeltgruppe S 11b TVöD.

Die Stadt Zeven nimmt seit 2020 an dem Programm „Kinderfreundliche Kommunen“ teil. Das bundesweite Programm dient dazu, Kinderrechte in den Kommunen vermehrt umzusetzen und die Beteiligung von Kindern und Jugendlichen zu fördern. Zeven startet im Februar 2026 in die zweite Siegelphase und hat bis August 2029 Zeit, einen neuen Aktionsplan zu entwickeln und die Maßnahmen umzusetzen. Für die Koordination und Umsetzung dieser 2. Siegelphase wird eine Sachbearbeitung gesucht, die eng mit der Kinder- und Jugendbeauftragten zusammenarbeitet und sich für die Themen und Anliegen junger Menschen einsetzt.

Ihr Profil

- Freude an der Arbeit mit Kindern und Jugendlichen
- Staatlich anerkannte*r Sozialarbeiter*in / Sozialpädagoge*in oder vergleichbare Qualifikation (Bachelor Pädagogik / Sozial- oder Erziehungswissenschaften/ Politikwissenschaften)
- Kenntnisse/ Erfahrung im Bereich Kinderrechte, Kinder- und Jugendbeteiligung und Moderation/Präsentation
- Selbstständigkeit, Teamfähigkeit, Flexibilität, Initiative, Durchsetzungsbereitschaft, Kommunikationsfähigkeit
- gute Kenntnisse in der EDV
- Kenntnisse in der Öffentlichkeitsarbeit und der Nutzung sozialer Medien
- Flexibilität hinsichtlich der Arbeitszeit, da auch Dienst in den Abendstunden und am Wochenende nicht ausgeschlossen werden kann
- Für die Erfüllung der anfallenden Aufgaben ist die persönliche Fahreignung sowie der Besitz einer gültigen Fahrerlaubnis der Klasse B Voraussetzung

Ihre Aufgabenschwerpunkte

- Umsetzung des Programms „Kinderfreundliche Kommune“ in enger Zusammenarbeit mit der Kinder- und Jugendbeauftragten
- Aktionsplan „Kinderfreundliche Kommune“ entwickeln, Umsetzung der Maßnahmen (koordinieren, unterstützen und dokumentieren)
- Projektmanagement (Planung, Initiierung, Durchführung, Weiterentwicklung von Projekten und Angeboten) von themen- und zielgruppenspezifischen Angeboten
- Unterstützung der Netzwerk-, Gremien- und Öffentlichkeitsarbeit
- Mitarbeit im Kinder- und Jugendbüro

Wir bieten Ihnen

- Ein spannendes und abwechslungsreiches Aufgabenfeld, das Ihre Talente fördert und Sie dabei unterstützt, Ihre Fähigkeiten weiter auszubauen
- Aktive Gestaltungsmöglichkeiten
- Die fortlaufende Weiterentwicklung Ihrer Kenntnisse und Fertigkeiten durch individuelle Förderung mit zielgerichteten Fortbildungsmaßnahmen
- Arbeit in einem qualifizierten und engagierten Team
- Einen modernen und ergonomisch ausgestatteten Arbeitsplatz
- Leistungsgerechte Bezahlung nach dem TVöD
- Eine Jahressonderzahlung, die im November ausgezahlt wird
- Zusatzversorgung des öffentlichen Dienstes
- Ein großes Maß an beruflicher Sicherheit
- 30 Tage Urlaub im Jahr (bei einer 5-Tage-Woche) sowie zusätzlich zwei Regenerationstage, 24. und 31.12. sind arbeitsfreie Tage
- Unterstützung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch flexible Arbeitszeiten und die Möglichkeit zur Arbeit im Homeoffice
- Gesundheitsförderung (u. a. Fahrradleasing, verschiedene Kursangebote, Sonderkonditionen in Fitnessstudios)
- Firmenfitness-Programm EGYM Wellpass
- Corporate Benefits (Preisnachlässe bei beliebten Anbietern)

Nähere Informationen zu der Stelle erhalten Sie bei der Kinder- und Jugendbeauftragten Frau Altenburg (0173/2461252). Bei Fragen zum Bewerbungsverfahren wenden Sie sich gerne an den Fachdienst Personal - Herrn Naerger (04281/716-236).

Bitte reichen Sie Ihre Unterlagen bis zum **07. März 2026** über unser Bewerberportal unter www.zeven.de ein.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!



Fahrrad-
leasing



Gesundheits-
management



Mobiles
Arbeiten



Moderner
Arbeitsplatz



Fort- und Weiter-
bildungsmöglich-
keiten